

行为守则

Minitube International AG



minitube

前言

我们公司成功或者失败的根源在哪里？我们坚信，成功的因素不会只有一个。如果缺乏声誉或者有不良的商业行为，光有好的产品也不会成功。

所有管理人员和员工都遵纪守法、尊重商业伙伴、正直并且谨慎地做决定是成功的重要根基，能够产生互信，树立可信和可靠的形象。因此，我们每个人都要用行动践行正直、尊重、周到、诚实和宽容的品质，承担自己的个人责任与社会责任。为此，我们必须以正义和法律、道德和礼仪为基础。和我们的产品与服务一样，我们基于价值观的合规文化也是我们取得商业成功的基础。

我们的行为守则就像指南针一样，为我们指引前进的方向。它适用于Minitube 集团在全球范围内的每位董事会成员、每位经理、每位管理人员和所有员工，保证上下一心，争当典范。

我们所有人都将在我们合规文化的熏陶下，遵循法律和行政法规的要求，共同努力，为我们长期的商业成功保驾护航。

蒂芬巴赫，2021 年 1 月



Christian Simmet 博士, CEO

1 我们的目标



我们在“愿景/使命”企业纲领中确立了我们的首要目标。负责任的合法行为是我们企业可持续发展的基础。我们以正直、公正和诚实的态度面对客户与商业伙伴的各种利益。

在我们的商业活动中，我们始终遵守各个国家与地区的相关法律法规，即使这么做会损失效率或者经济性也在所不惜。我们清楚，我们业务活动所在的不同国家有着文化与法律的差异。我们将努力了解这些法律与习俗，并相应地调整我们的行为表现。

我们期待所有员工都积极、负责任地维护 Minitube 的利益。希望员工完全按照适用法律、道德标准、内部规程与本行为守则开展 Minitube 的交易与事务。

2 我们的团队协作标准



互相尊重

“己所不欲，勿施于人”是我们的行为指南。我们十分重视让所有员工参与我们的规划与决策过程。这将有助于形成友好的工作环境，让我们能够高效地追求和实现我们的目标。

不容忍侮辱性的行为

Minitube 重视员工之间的彼此尊重、坦诚相待，严禁工作场所出现任何形式的骚扰。不容忍刁难、欺压或者任何形式的恐吓行为，无论行为人是否有正当的理由，或者受害人是否可以逃避侵害。

每位管理人员的个人行为都必须时刻符合行为守则，以确保工作环境公平、富有成效，消除任何形式的骚扰、操纵或者其它恶意行为。同样地，所有员工也应彼此尊重，共同促成积极向上的工作环境。

机会均等

员工的多样性是 **Minitube** 的一项重要优势。专业能力与表现是甄选所有员工和让所有员工获得进一步发展的最重要标准。任何人都不得因肤色、宗教、信仰、年龄、性别、性别认同、基因信息、国籍、残疾、出身、性取向、婚姻状况、服役/退伍状态、逮捕或判决、业余时间内在公司场所之外使用或不使用合法产品，或者因法律禁止的其它理由而受到歧视。这一原则适用于所有任用条件，包括但不限于雇佣、培训、升迁、纪律措施、薪酬、绩效和雇佣关系的终止。

2 我们的团队协作标准



企业价值观

保护机密的商业信息和经营秘密对 **Minitube** 的利益和成功来说至关重要。所有员工都有责任保护企业财产，确保其按规定使用且仅用于合法的商业用途。除非事先签署了特殊协议，否则禁止将公司财产用于私人用途或者将公司财产移出公司场所。

我们企业拥有宝贵的专利和受保护的知识或者“专有技术”，这其中包含：公司的秘密信息、机密或者受保护的信息、版权、商标、徽标、包括联系信息在内的客户数据、商业计划、公司内部文件以及产品规格。无论其是属于 **Minitube**，还是属于其关联企业或者业务伙伴，这些都是企业的知识产权。每个员工都必须对企业的知识产权保密。

3 我们商业实践的道德完



公平竞争实践

我们遵循自由市场和公平竞争的原则。我们仅以效率为基础，遵循市场经济原则，在自由开放的竞争中开展业务。我们仅在对供应商和经销商的表现进行公平、详尽评估后方与之合作。从法律的角度来说，我们有义务仅根据企业的最佳利益，在不与竞争对手进行任何互动（例如商讨价格、商业计划或策略）的情况下做出我们所有的商业决策。

贿赂与腐败

Minitube 不容忍任何存在腐败迹象的商业关系，不进行任何存在腐败迹象的交易。我们仅以我们产品与服务的优越性为依托，不依靠提供不当支付、便利或者好处的方式促使商业伙伴与我们进行交易。在与客户、供应商和国家机构往来的过程中，我们秉持透明原则。我们的商业实践符合反腐败标准和所有适用的反腐败法律与规定。

Minitube 的员工和代理人不得通过向其他企业的员工、代理人或代表提供、允诺任何价值，批准、支付或者提供款项的方式，安排或者奖励不当的职能行为或者商业活动。

Minitube 的员工不得请求、同意或者接受他方所允诺或者提供的好处，并且只要提供好处者有影响员工做出商业决定的可能性，员工即不得接受任何好处。

3 我们商业实践的道德完



礼品

我们仅允许商业活动中普遍的、价值恰当的且符合公认的商业道德惯例的礼品。

若礼品给人以用于影响商业决定的印象，或者违反法律、规定或与商业道德准则相悖，则员工不得接受或提供礼品。员工不得向客户、供应商或者其他商业伙伴索取礼品。

贸易管控

Minitube 维持着国际商业关系。因此，我们是国际商品交易的积极参与者，支持自由的国际贸易。Minitube 遵守所有相关的贸易管控措施和适用的进出口管制与禁运规定。

利益冲突

我们希望我们的员工明确区分个人利益与企业利益。禁止员工参与在或者可能在员工的个人利益和 Minitube 的商业利益之间制造冲突的活动或者社团。此外，员工不得让特定的情况或其个人利益妨碍其根据 Minitube 的最佳利益作出独立判断或者发挥能力。

潜在的利益冲突，例如当员工与在 Minitube 工作、为 Minitube 提供咨询服务或者正在申请 Minitube 职位的另一个人有关系时，即存在潜在利益冲突情况。这里的关系可能涉及朋友、配偶、其他家庭成员或者商业朋友。实际的或者潜在的利益冲突必须立即向管理层公开。

3 我们商业实践的道德完



隐私与数据保护

我们遵守适用的数据保护规定。对于企业中以电子或以其他方式保存的个人相关数据，在其使用和处理方面，所有员工都必须遵守适用的法律、规定和公司规程。

一般保密要求

除了技术性 or 组织性的数据保护措施之外，Minitube 的每位员工还有义务维护企业的经营利益。因此，只能向获得授权的接收者传输 Minitube 的或者与 Minitube 相关的信息。

欺骗与不忠

在法律事务交往中，不得在与经济或业务决策有关的事实上欺骗 Minitube 的商业伙伴。当 Minitube 的员工对客户作出事实陈述时，所作的陈述必须是正确的。

Minitube 的管理层和员工应尽可能维护 Minitube 的经济利益。禁止员工占有 Minitube 的财产，或者在商业伙伴未提供经济上对等的付出的情况下，让 Minitube 对第三方承担义务。因此，只能在管理层允许的范围内向客户提供折扣、补贴和其他优惠。除此之外给予客户企业的其他优惠或者福利应与上司根据具体情况进行约定。

我们的企业责任

Minitube 希望为社会和环境作出积极的贡献，因此承担了相应的企业责任。尤其是在动物保护方面，Minitube 履行了其责任，确保应用于动物的所有产品和服务始终在适用的动物保护标准下进行开发、生产和测试。

作为一家全球性的企业，我们的行为影响着我们的工作所在的社会和我们所生活的世界。我们的责任也反映在对普遍适用的价值、法律和原则的遵守上。

我们深知，我们在直接工作环境之外的行为表现也会成为衡量我们的依据。因此，我们请所有员工尊重和顾及其业务活动所在国的特殊文化。

Minitube International AG
Hauptstr. 41
84184 蒂芬巴赫
德国

