

VERHALTENSKODEX

Minitube International AG



minitube

VORWORT

Wo liegen die Wurzeln, die den Erfolg oder Misserfolg unseres Unternehmens bestimmen? Wir sind davon überzeugt, dass es nicht den einen Erfolgsfaktor gibt. Ein gutes Produkt allein wird nicht zum Erfolg führen, wenn mangelnder Ruf oder schlechte Geschäftspraktiken den Erfolg gefährden.

Rechtmäßiges und gesetzeskonformes Verhalten, ein respektvoller Umgang mit Geschäftspartnern sowie Geradlinigkeit und umsichtige Entscheidungen aller Führungskräfte und Mitarbeiter sind wesentliche Wurzeln des Erfolgs und sorgen für gegenseitiges Vertrauen, Glaubwürdigkeit und Zuverlässigkeit. Es liegt an jedem Einzelnen von uns, Integrität, Respekt, Rücksichtnahme, Ehrlichkeit und Toleranz durch sein Handeln zu leben und damit seiner persönlichen und gesellschaftlichen Verantwortung gerecht zu werden. Recht und Gesetz, Moral und Anstand müssen die Grundlage dafür sein. Unsere wertebasierte Compliance-Kultur ist ebenso die Basis unseres Geschäftserfolgs wie unsere Produkte und Dienstleistungen.

Unser Verhaltenskodex dient als Kompass und gibt Orientierung auf diesem Weg. Er gilt innerhalb der Minitube Group weltweit für jedes Vorstandsmitglied, jeden Geschäftsführer, jede Führungskraft und alle Mitarbeiter, um vorbildliches Verhalten und Leistung auf allen Ebenen sicherzustellen.

Auf der Grundlage unserer Compliance-Kultur und in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Anforderungen und Verwaltungsvorschriften arbeiten wir alle gemeinsam daran, unseren langfristigen Geschäftserfolg zu sichern.

Tiefenbach, Januar 2021



Dr. Christian Simmet, CEO

1 UNSERE ZIELE



Unsere vorrangigen Ziele sind in unserem Unternehmensleitbild "Vision/Mission" festgehalten. Verantwortungsbewusstes und gesetzes-konformes Verhalten ist die Basis für die nachhaltige Entwicklung unseres Unternehmens. Wir begegnen den vielfältigen Interessen unserer Kunden und Geschäftspartner durch Integrität, Fairness und Ehrlichkeit.

Bei unseren geschäftlichen Aktivitäten halten wir uns stets an die relevanten Gesetze und Vorschriften in allen Regionen und Ländern, auch wenn dies von einzelnen Personen auf allen Ebenen des Unternehmens als ineffektiv oder unwirtschaftlich angesehen wird. Wir sind uns bewusst, dass es in den verschiedenen Ländern, in denen wir geschäftlich tätig sind, sowohl kulturelle als auch rechtliche Unterschiede gibt. Wir werden uns bemühen, uns mit diesen Gesetzen und Gepflogenheiten vertraut zu machen und unser Verhalten und Handeln entsprechend anzupassen.

Wir erwarten von allen Mitarbeitern, dass sie sich unternehmerisch und verantwortungsbewusst für die Interessen von Minitube einsetzen. Von den Mitarbeitern wird erwartet, dass sie die Geschäfte und Angelegenheiten von Minitube ausschließlich in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen, ethischen Normen, internen Richtlinien und unserem Verhaltenskodex führen.

2 UNSERE STANDARDS FÜR TEAMARBEIT



GEGENSEITIGE WERTSCHÄTZUNG

"Die Goldenen Regeln" dienen als Leitfaden für unser Verhalten. Wir legen großen Wert darauf, alle Mitarbeiter in unsere Planungs- und Entscheidungsprozesse einzubinden. Dies ermöglicht ein freundliches Arbeitsumfeld, in dem wir unsere Ziele effektiv verfolgen und erreichen können.

BELEIDIGENDES VERHALTEN WIRD NICHT GEDULDET

Minitube legt Wert auf gegenseitigen Respekt und Offenheit unter den Mitarbeitern und lehnt strikt jede Form von Belästigung am Arbeitsplatz ab. Schikanen und Mobbing oder jede Form von terrorisierendem Verhalten werden nicht geduldet, unabhängig davon, ob der Täter meint, dass seine Handlungen gerechtfertigt waren oder ob das Opfer die Möglichkeit hatte, den Übergriffen auszuweichen.

Das persönliche Verhalten jeder Führungskraft muss jederzeit unserem Verhaltenskodex entsprechen, um ein faires und produktives Arbeitsumfeld, frei von jeglicher Form von Belästigung, Manipulation oder sonstigem anstößigen Verhalten, zu gewährleisten. In gleicher Weise wird von allen Mitarbeitern erwartet, dass sie zu einem positiven Arbeitsumfeld beitragen, indem sie sich gegenseitig mit Respekt und Würde behandeln.

CHANCENGLEICHHEIT

Eine der wesentlichen Stärken von Minitube liegt in der Vielfalt unserer Mitarbeiter. Fachliche Qualifikation und Leistung sind die wichtigsten Kriterien für die Auswahl und Weiterentwicklung aller Mitarbeiter. Niemand darf aufgrund von Hautfarbe, Religion, Glauben, Alter, Geschlecht, Geschlechtsidentität, genetischer Information, nationaler Herkunft, Behinderung, Abstammung, sexueller Orientierung, Familienstand, Militär-/Veteranenstatus, Verhaftung oder Verurteilung, Gebrauch oder Nichtgebrauch von legalen Produkten außerhalb des Firmengeländes in der Freizeit oder aufgrund einer anderen gesetzlich verbotenen Grundlage diskriminiert werden.

2 UNSERE STANDARDS FÜR TEAMARBEIT



Diese Richtlinie gilt für alle Anstellungsbedingungen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Einstellung, Schulung, Beförderung, disziplinarische Maßnahmen, Vergütung, Leistungen und Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses.

UNTERNEHMENSWERTE

Der Schutz von vertraulichen Geschäftsinformationen und Betriebsgeheimnissen ist für die Interessen und den Erfolg von Minitube von entscheidender Bedeutung. Alle Mitarbeiter sind dafür verantwortlich, die Vermögenswerte des Unternehmens zu schützen und sicherzustellen, dass sie ordnungsgemäß und nur für legitime Geschäftszwecke verwendet werden. Die Nutzung von Firmeneigentum für private Zwecke oder die Entfernung von Firmeneigentum vom Firmengelände ist strengstens untersagt, es sei denn, es wurde vorher eine besondere Vereinbarung getroffen.

Unser Unternehmen verfügt über wertvolle Patente und geschütztes Wissen oder "Know-How", das unter anderem folgende Bereiche umfasst: firmenspezifische geheime Informationen, vertrauliche oder geschützte Informationen, Urheberrechte, Warenzeichen, Logos, Kundendaten einschließlich Kontaktinformationen, Geschäftspläne und firmeninterne Dokumente sowie Produktspezifikationen. Diese werden als geistiges Eigentum des Unternehmens betrachtet, unabhängig davon, ob sie Minitube, einem seiner verbundenen Unternehmen oder einem Geschäftspartner gehören. Jeder Mitarbeiter muss das geistige Eigentum des Unternehmens vertraulich behandeln.

3 INTEGRITÄT UNSERER GESCHÄFTSPRAXIS



PRAXIS DES FAIREN WETTBEWERBS

Wir arbeiten nach den Prinzipien des freien Marktes und des fairen Wettbewerbs. Unsere Geschäfte werden ausschließlich auf der Grundlage von Leistung und marktwirtschaftlichen Prinzipien sowie freiem und offenem Wettbewerb geführt. Wir engagieren Lieferanten und Händler nur nach einer fairen und sorgfältigen Bewertung ihrer Leistungsfähigkeit. Wir sind gesetzlich verpflichtet, alle unsere Geschäftsentscheidungen ausschließlich im besten Interesse des Unternehmens und ohne jegliche Interaktion mit unseren Wettbewerbern zu treffen (z. B. Besprechung von Preisen, Geschäftsplänen oder Strategien).

BESTECHUNG UND KORRUPTION

Minitube toleriert keine Geschäftsbeziehungen und führt keine Geschäftsabschlüsse durch, bei denen auch nur der Anschein von Korruption besteht. Wir verlassen uns ausschließlich auf die Vorzüge unserer Produkte und Dienstleistungen und nicht auf unzulässige Zahlungen, Gefälligkeiten oder Begünstigungen, um unsere Geschäftspartner zu beeinflussen, mit uns Geschäfte zu machen. Wir üben Transparenz im Umgang mit Kunden, Lieferanten und staatlichen Stellen. Unsere Geschäftspraktiken entsprechen den Antikorruptionsstandards und allen anwendbaren Anti-Korruptionsgesetzen und -vorschriften.

Minitube-Mitarbeiter und -Vertreter dürfen keinem Mitarbeiter, Vertreter oder Repräsentanten eines anderen Unternehmens irgendetwas von Wert anbieten, versprechen, die Zahlung genehmigen oder bezahlen oder zur Verfügung stellen, um die unzulässige Ausübung einer Funktion oder einer geschäftsbezogenen Aktivität zu veranlassen oder zu belohnen.

Die Mitarbeiter von Minitube werden keine versprochenen oder angebotenen Vorteile erbitten, zusagen oder annehmen, und sie werden keine Vorteile annehmen, wenn es für den Vorteilsgeber den Anschein hat, dass die Mitarbeiter bei geschäftlichen Entscheidungen beeinflusst werden könnten.

3 INTEGRITÄT UNSERER GESCHÄFTSPRAXIS



GESCHENKE

Geschenke sind nur dann erlaubt, so lange sie im Geschäftsbetrieb üblich sind, einen angemessenen Wert haben und den anerkannten ethischen Geschäftspraktiken entsprechen.

Mitarbeiter dürfen keine Geschenke annehmen oder anbieten, wenn die Geschenke den Anschein erwecken, dass sie den Zweck haben, Geschäftsentscheidungen zu beeinflussen, oder wenn die Geschenke im Widerspruch zu Gesetzen, Vorschriften oder Richtlinien bezüglich ethischer Geschäftspraktiken stehen. Mitarbeiter dürfen keine Geschenke von Kunden, Lieferanten oder anderen Geschäftspartnern verlangen.

HANDELSKONTROLLE

Minitube unterhält internationale Geschäftsbeziehungen. Wir sind daher aktiv am internationalen Warenaustausch beteiligt und unterstützen den freien Welthandel. Minitube befolgt alle einschlägigen Handelskontrollen und die geltenden Vorschriften zu Import- und Exportkontrollen und Embargos.

INTERESSENKONFLIKTE

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie klar zwischen persönlichen Interessen und Unternehmensinteressen unterscheiden. Mitarbeitern ist es untersagt, sich an Aktivitäten oder Vereinigungen zu beteiligen, die einen Konflikt zwischen den persönlichen Interessen des Mitarbeiters und den Geschäftsinteressen von Minitube schaffen oder zu schaffen scheinen. Darüber hinaus darf ein Mitarbeiter nicht zulassen, dass eine bestimmte Situation oder seine persönlichen Interessen sein unabhängiges Urteil oder seine Fähigkeit, im besten Interesse von Minitube zu handeln, beeinträchtigen.

Potenzielle Interessenkonflikte bestehen zum Beispiel, wenn ein Mitarbeiter eine Beziehung zu einer anderen Person hat, die bei Minitube arbeitet, berät oder sich um eine Stelle bewirbt. Bei der Beziehung könnte es sich um einen Freund, einen Ehepartner oder ein anderes Familienmitglied oder einen Geschäftsfreund handeln.

3 INTEGRITÄT UNSERER GESCHÄFTSPRAXIS



Tatsächliche oder potenzielle Interessenkonflikte müssen der Geschäftsleitung sofort offengelegt werden.

PRIVATSPHÄRE UND DATENSCHUTZ

Wir halten uns an die geltenden Datenschutzbestimmungen. Alle Mitarbeiter müssen die geltenden Gesetze, Vorschriften und Unternehmensrichtlinien hinsichtlich der Verwendung und des Umgangs mit personenbezogenen Daten, die elektronisch oder anderweitig im Unternehmen gespeichert sind, einhalten.

ALLGEMEINE GEHEIMHALTUNG

Neben den technischen und organisatorischen Maßnahmen zum Datenschutz ist jeder Mitarbeiter von Minitube verpflichtet, die betrieblichen Interessen des Unternehmens zu wahren. Aus diesem Grund werden Informationen von und über Minitube nur an autorisierte Empfänger weitergegeben.

BETRUG UND UNTREUE

Kein Geschäftspartner von Minitube darf im Rechtsverkehr über Tatsachen getäuscht werden, die für wirtschaftliche oder geschäftliche Entscheidungen relevant sind. Wenn Mitarbeiter von Minitube gegenüber Kunden Aussagen über Tatsachen machen, müssen diese richtig sein.

Geschäftsführung und Mitarbeiter von Minitube haben die wirtschaftlichen Interessen von Minitube bestmöglich zu vertreten. Es ist ihnen daher nicht gestattet, über das Vermögen von Minitube zu verfügen oder Minitube an Dritte zu verpflichten, wenn es keine wirtschaftlich gleichwertige Leistung des Geschäftspartners gibt. Die Gewährung von Skonti, Boni und sonstigen Rabatten an Kunden erfolgt daher nur in dem von der Geschäftsführung eingeräumten Rahmen. Weitere Rabatte oder sonstige Vergünstigungen für Kundenunternehmen sind im Einzelfall mit dem jeweiligen Vorgesetzten zu vereinbaren.

Unsere UNTERNEHMERISCHE VERANTWORTUNG

Minitube möchte einen positiven Beitrag für die Gesellschaft und die Umwelt leisten und übernimmt die entsprechende unternehmerische Verantwortung. Insbesondere in Bezug auf den Tierschutz nimmt Minitube seine Verantwortung wahr und stellt sicher, dass alle Produkte und Dienstleistungen, die bei Tieren angewendet werden, unter konsequenter Berücksichtigung der geltenden Tierschutzstandards entwickelt, hergestellt und getestet werden.

Als global agierendes Unternehmen hat unser Handeln Auswirkungen auf die Gesellschaft, in der wir arbeiten und die Welt, in der wir leben. Unsere Verantwortung spiegelt sich in der Einhaltung von allgemein gültigen Werten, Gesetzen und Richtlinien wider.

Wir sind uns bewusst, dass wir auch daran gemessen werden, wie wir uns außerhalb unseres unmittelbaren Arbeitsumfelds verhalten. Daher bitten wir alle Mitarbeiter um Respekt und Rücksichtnahme auf die Besonderheiten der Kultur des Landes, in dem sie geschäftlich tätig sind.

Minitube International AG
Dr.-Ludwig-Simmet-Str. 1
84184 Tiefenbach
Deutschland

