

CÓDIGO DE CONDUCTA

Minitube International AG



minitube

PROLOGO

¿Dónde están las raíces que determinan el éxito o el fracaso de nuestro negocio? Estamos convencidos de que no hay un solo factor de éxito. Un buen producto por sí solo no tendrá éxito si la falta de reputación o las malas prácticas comerciales lo ponen en peligro.

La conducta legal y jurídica, una actitud respetuosa hacia los socios comerciales, así como la franqueza y la prudencia en la toma de decisiones por parte de todos los directivos y empleados son raíces esenciales del éxito y garantizan la confianza mutua, la credibilidad y la fiabilidad. Depende de cada uno de nosotros hacer de la integridad, el respeto, la consideración, la honestidad y la tolerancia una realidad viviente a través de nuestras acciones y así estar a la altura de nuestra responsabilidad personal y social. La ley y el orden, la moral y la decencia deben ser la base para ello. Nuestra cultura de cumplimiento basada en estos valores es la base de nuestro éxito comercial tanto como nuestros productos y servicios.

Nuestro código de conducta sirve como una brújula y proporciona orientación en este camino. Dentro del Grupo Minitube, se aplica en todo el mundo a cada miembro de la Junta Directiva, Director Gerente, gerente y a todos los empleados para asegurar una conducta y un desempeño ejemplar en todos los niveles.

Basándonos en nuestra cultura de cumplimiento y de acuerdo con los requisitos legales y los reglamentos administrativos, todos trabajamos juntos para asegurar nuestro éxito comercial a largo plazo.

Tiefenbach, Enero del 2021



Dr. Christian Simmet, CEO

1 NUESTROS OBJETIVOS



Nuestros objetivos primarios se establecen en nuestra declaración de misión corporativa "Visión/Misión". El comportamiento responsable y legal es la base para el desarrollo sostenible de nuestro negocio. Satisfacemos los diversos intereses de nuestros clientes y socios comerciales a través de la integridad, la justicia y la honestidad.

En nuestras relaciones comerciales, siempre acataremos las leyes y reglamentos pertinentes en todas las regiones y países, independientemente de si esto se considera ineficaz o antieconómico por cualquier individuo en cualquier nivel de la corporación. Somos conscientes de que existen diferencias culturales y legales en los distintos países en los que hacemos negocios. Haremos todo lo posible para familiarizarnos con estas leyes y costumbres y, en consecuencia, adaptar nuestro comportamiento y acciones.

Esperamos que todos los empleados trabajen para los intereses de Minitube de manera empresarial y responsable. Se espera que los empleados lleven a cabo los negocios y asuntos de Minitube únicamente en cumplimiento de las leyes vigentes, las normas éticas, las directrices internas y nuestro código de conducta.

2 NUESTROS ESTÁNDARES DE TRABAJO EN EQUIPO



RECONOCIMIENTO MUTUO

"Las Reglas de Oro" sirven como guía para nuestro comportamiento.

Damos un gran valor a la participación de todos los empleados en nuestros procesos de planificación y toma de decisiones. Esto permite un ambiente de trabajo amigable en el cual podemos efectivamente perseguir y lograr nuestros objetivos.

EL COMPORTAMIENTO OFENSIVO NO ES TOLERADO

Minitube insiste en el respeto mutuo y la transparencia entre sus empleados y se opone totalmente a cualquier forma de acoso en el lugar de trabajo. No se tolerará la intimidación y el acoso o cualquier forma de comportamiento aterrador, independientemente de que el autor piense que sus acciones están justificadas o de que la víctima tenga la posibilidad de evitar la perpetración.

El comportamiento personal de cada gerente siempre debe cumplir con nuestro código de conducta para mantener un ambiente de trabajo justo y productivo, libre de cualquier forma de acoso, manipulación u otro comportamiento ofensivo. De la misma manera, se espera que cada empleado contribuya a un ambiente de trabajo positivo tratando a los demás con respeto y dignidad.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Una de las principales fortalezas de Minitube es la diversidad de sus empleados. La calificación profesional y el desempeño son los criterios clave utilizados en la selección y el desarrollo de todos los empleados. Nadie será discriminado por motivos de color, religión, credo, edad, sexo, identidad de género, información genética, origen nacional, discapacidad, ascendencia, orientación sexual, estado civil, estado militar/veterano, antecedentes de arresto o condena, uso o no uso de productos lícitos fuera de las instalaciones de Minitube durante horas no laborables, o cualquier otra base prohibida por la ley local, estatal o federal. Esta política se aplica a todos los términos y condiciones de empleo incluyendo, pero no limitado a, contratación, entrenamiento, promoción, disciplina, compensación, beneficios y terminación del empleo.

2 NUESTROS ESTÁNDARES DE TRABAJO EN EQUIPO



ACTIVOS DE LA COMPAÑÍA

La protección de la información comercial confidencial y los secretos comerciales es vital para los intereses y el éxito de Minitube. Todos los empleados son responsables de proteger los activos de la empresa y de asegurar que se utilicen adecuadamente y sólo para fines comerciales legítimos. El uso de cualquier propiedad de la compañía para fines privados o la sustracción de los mismos de las instalaciones de la compañía está estrictamente prohibido a menos que se haya acordado previamente y de forma especial.

Nuestra empresa posee valiosas patentes y conocimientos patentados o "know how", que comprenden, entre otras, las siguientes áreas: información secreta específica de la empresa, información confidencial o restringida, derechos de autor, marcas comerciales, logotipos, datos de clientes, incluida la información de contacto, planes de negocio y documentos internos de la empresa, y especificaciones de productos. Estos se consideran propiedad intelectual de la compañía, independientemente de que pertenezca a Minitube, a una de sus compañías afiliadas o a un socio comercial. Cada empleado debe utilizar la propiedad intelectual de la compañía de manera confidencial.

3 INTEGRIDAD DE NUESTRA PRACTICA COMERCIAL



PRÁCTICA DE COMPETENCIA JUSTA

Trabajamos de acuerdo con los principios del libre mercado y la competencia justa. Nuestro negocio se lleva a cabo únicamente sobre la base de los méritos y los principios de la economía de mercado, así como de la competencia libre y abierta. Contratamos a los proveedores y distribuidores sólo después de una evaluación justa y cuidadosa de sus méritos. Estamos legalmente obligados a tomar todas nuestras decisiones comerciales únicamente en el mejor interés de la empresa y sin interacción de ningún tipo con nuestros competidores (por ejemplo, discutir los precios, los planes de negocios o las estrategias).

SOBORNO Y CORRUPCIÓN

Minitube no tolerará ni procederá con ningún acuerdo comercial que parezca implicar corrupción. Confiamos únicamente en los méritos de nuestros productos y servicios, no en pagos, cortesías o favores inapropiados, para influir en las decisiones de nuestros socios comerciales. Ejercemos la transparencia en todos nuestros tratos con clientes, proveedores y agencias gubernamentales. Nuestra práctica comercial se ajusta a las normas anticorrupción y a todas las leyes y reglamentos anticorrupción y antisoborno aplicables.

Los empleados y agentes de Minitube no ofrecerán, prometerán, autorizarán el pago de, o pagarán o proporcionarán nada de valor a ningún empleado, agente o representante de otra compañía para inducir o recompensar el desempeño inapropiado de cualquier función o actividad relacionada con el negocio.

Los empleados de Minitube no solicitarán, ni aceptarán los beneficios prometidos u ofrecidos, si al benefactor le parece que los empleados pueden ser influenciados en las decisiones de negocios.

3 INTEGRIDAD DE NUESTRA PRACTICA COMERCIAL



REGALOS

Los regalos sólo se permiten si son comunes en el negocio, tienen un valor razonable y se ajustan a las prácticas comerciales éticas aceptadas.

Los empleados no pueden aceptar ni ofrecer regalos si éstos parecen tener el propósito de influir en las decisiones comerciales o si los regalos entran en conflicto con alguna ley, reglamento o directriz relativa a las prácticas comerciales éticas. Los empleados no exigirán regalos a los clientes, proveedores u otros socios comerciales.

CONTROLES DE COMERCIO

Minitube tiene relaciones comerciales internacionales. Por lo tanto, participa activamente en el intercambio internacional de bienes y apoya el libre comercio mundial. Minitube cumple con los controles comerciales pertinentes y con los reglamentos aplicables en materia de controles y embargos de importación y exportación.

CONFLICTOS DE INTERESES

Esperamos que nuestros empleados mantengan una clara separación entre los intereses personales y los de la empresa. Los empleados tienen prohibido participar en cualquier actividad o asociación que cree o parece crear un conflicto entre los intereses personales del empleado y los intereses comerciales de Minitube. Además, un empleado no debe permitir que ninguna situación o interés personal interfiera con el ejercicio de un juicio independiente o con la capacidad de ese empleado para actuar en el mejor interés de Minitube.

Los ejemplos de un potencial conflicto de intereses incluyen cuando un empleado tiene una relación con otra persona que trabaja, consulta o solicita un puesto en Minitube. La relación podría involucrar a un amigo, un cónyuge u otro miembro de la familia, o a un conocido de negocios. Los conflictos de intereses reales o potenciales deben ser revelados inmediatamente a la dirección.

3 INTEGRIDAD DE NUESTRA PRACTICA COMERCIAL



PRIVACIDAD Y PROTECCIÓN DE DATOS

Nos adherimos a las normas de seguridad de datos aplicables. Todos los empleados deben cumplir con las leyes, regulaciones y políticas de la compañía aplicables en relación con el uso y manejo de datos personales, almacenados electrónicamente o de otra manera, por la compañía.

CONFIDENCIALIDAD GENERAL

Además de las medidas técnicas y organizativas para la protección de datos, todos los empleados de Minitube están obligados a proteger los intereses operacionales de la Compañía. Por esta razón, la información de y sobre Minitube sólo se comunica a los destinatarios autorizados.

FRAUDE E INFIDELIDAD

Ningún socio comercial de Minitube puede ser engañado en transacciones legales sobre hechos que son relevantes para las decisiones económicas o comerciales. Si los empleados de Minitube hacen declaraciones sobre hechos a los clientes, éstas deben ser correctas.

La Dirección y los empleados de Minitube deberán representar los intereses económicos de Minitube de la mejor manera posible. Por lo tanto, no están autorizados a disponer de los activos de Minitube o a comprometer a Minitube con terceros si no hay un desempeño económicamente equivalente por parte del socio comercial. Por lo tanto, la concesión de descuentos, bonificaciones y otras rebajas a los clientes sólo tiene lugar en el ámbito concedido por la dirección. Las demás rebajas u otros beneficios para los negocios de los clientes se acordarán con el superior respectivo en cada caso individual.

NUESTRA RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

Minitube quiere hacer una contribución positiva tanto a la sociedad como al medio ambiente y asume la correspondiente responsabilidad corporativa. En particular en lo que respecta a la protección de los animales, Minitube asume su responsabilidad y se asegura de que todos los productos y servicios que se utilizan con los animales se desarrollen, fabriquen y prueben bajo la consideración constante de las normas aplicables de protección de los animales.

Como empresa activa a nivel mundial, nuestras acciones tienen un impacto en la sociedad en la que trabajamos y en el mundo en el que vivimos. Nuestra responsabilidad se refleja en la adhesión a valores, leyes y directrices de validez general.

Somos conscientes de que también se nos juzga por la forma en que nos comportamos fuera de nuestro entorno de trabajo inmediato. Por lo tanto, solicitamos amablemente que todos los empleados muestren respeto y consideración por la cultura específica del país en el que están haciendo negocios.

Minitube International AG
Dr.-Ludwig-Simmet-Str. 1
84184 Tiefenbach
Alemania

