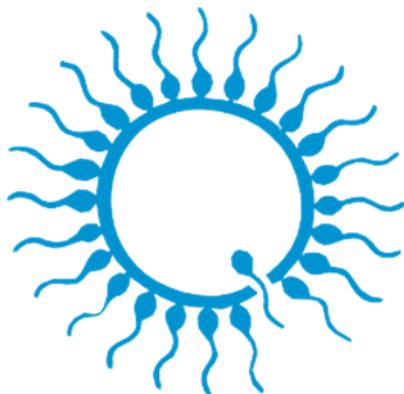


CÓDIGO DE CONDUCTA

Minitube International AG



minitube

PREFÁCIO

Onde estão as raízes que determinam o sucesso ou o fracasso de nosso negócio? Estamos convencidos de que não existe um único fator de sucesso. Um bom produto por si só não terá sucesso se a falta de reputação ou más práticas comerciais comprometerem a empresa.

A conduta legal, uma abordagem respeitosa aos parceiros comerciais, assim como a simplicidade e a prudência na tomada de decisões por parte de todos os envolvidos são raízes essenciais do sucesso e garantem confiança mútua, credibilidade e confiabilidade. Cabe a cada um de nós fazer da integridade, do respeito, da consideração, da honestidade e da tolerância uma realidade viva através de nossas ações e assim estar à altura de nossa responsabilidade pessoal e social. A lei e a ordem, a moral e a decência devem ser a base para isso. Nossa cultura de conformidade a partir de valores é a base de nosso sucesso comercial bem como dos nossos produtos e serviços.

Nosso código de conduta serve como uma bússola e fornece orientação neste caminho. Dentro do Grupo Minitube, ele se aplica mundialmente a cada membro do Conselho de Administração, Diretor Geral, gerentes e todos os colaboradores, a fim de assegurar conduta e desempenho exemplares em todos os níveis.

Com base em nossa cultura de conformidade e de acordo com as exigências legais e regulamentos administrativos, todos nós trabalhamos juntos para garantir nosso sucesso comercial a longo prazo..

Tiefenbach, janeiro 2021



Dr. Christian Simmet, CEO

1 NOSSOS OBJECTIVOS



Nossos principais objetivos são estabelecidos em nossa declaração corporativa "Visão/Missão". O comportamento responsável e legal é a base para o desenvolvimento sustentável de nossos negócios. Atendemos aos vários interesses de nossos clientes e parceiros comerciais através da integridade, justiça e honestidade.

Em nossas negociações comerciais, devemos sempre obedecer às leis e regulamentos relevantes em todas as regiões e países, independentemente de isto ser considerado ineficaz ou antieconômico por qualquer indivíduo, em qualquer nível da corporação. Estamos cientes de que existem diferenças culturais e legais nos diversos países em que atuamos. Faremos todas as tentativas possíveis para nos familiarizarmos com essas leis e costumes e adaptar nosso comportamento e ações de acordo com elas.

Esperamos que todos os colaboradores trabalhem para os interesses da Minitube de forma empreendedora e responsável, bem como conduzam os negócios e assuntos da empresa exclusivamente em conformidade com as leis vigentes, normas éticas, diretrizes internas e nosso código de conduta.

2 PADRÕES PARA TRABALHO EM EQUIPE



APRECIÇÃO MÚTUA

As nossas "Regras de Ouro" servem como diretrizes para nosso comportamento.

Damos grande valor ao envolvimento de todos os colaboradores em nossos processos de planejamento e tomada de decisões. Isto permite um ambiente de trabalho amigável no qual podemos efetivamente perseguir e alcançar nossos objetivos.

O COMPORTAMENTO OFENSIVO NÃO É TOLERADO

A Minitube preza e pratica o respeito mútuo e o diálogo entre seus colaboradores e se opõe totalmente a qualquer forma de assédio no local de trabalho. Quaisquer formas de comportamento agressivo não são toleradas, independentemente de quem o fizer achar que suas ações foram justificadas ou quem sofrer tiver a possibilidade de evitar o assédio.

O comportamento pessoal de cada gestor deve sempre respeitar nosso código de conduta para manter um ambiente de trabalho justo e produtivo, livre de qualquer forma de assédio, manipulação, ou qualquer outro comportamento ofensivo. Da mesma forma, espera-se que cada funcionário contribua para um ambiente de trabalho positivo, tratando-se uns aos outros com respeito e dignidade.

IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

Um dos pontos fortes da Minitube reside na diversidade de sua equipe. A qualificação profissional e o desempenho são os critérios-chave utilizados na seleção e posterior desenvolvimento de todos os colaboradores. Ninguém deve ser discriminado com base em cor, religião, credo, idade, sexo, identidade de gênero, informação genética, nacionalidade, limitação física, ancestralidade, orientação sexual, estado civil, experiência militar, registro de prisão ou condenação. Da mesma forma, também não devem ser discriminados os colaboradores que façam uso ou não de produtos legais, ou qualquer substância não permitida pela lei fora do horário de trabalho.

2 PADRÕES PARA TRABALHO EM EQUIPE



Esta política se aplica a todos os termos e condições de emprego incluindo, mas não limitado a, contratação, treinamento, promoção, disciplina, compensação, benefícios e rescisão do contrato de trabalho.

ATIVOS DA EMPRESA

A proteção de informações comerciais confidenciais e segredos comerciais é vital para os interesses e para o sucesso da Minitube. Todos os colaboradores são responsáveis por proteger os bens da empresa e por garantir que eles sejam usados corretamente e somente para fins comerciais legítimos. O uso de qualquer propriedade da empresa para fins privados ou a remoção de tais propriedades das instalações da empresa é estritamente proibido, a menos que um acordo especial prévio tenha sido realizado.

Nossa empresa possui valiosas patentes e propriedade de conhecimentos ou "know how", que compreendem, mas não estão limitadas, às seguintes áreas: informações confidenciais específicas da empresa, informações confidenciais ou restritas, direitos autorais, marcas registradas, logotipos, dados de clientes, incluindo informações de contato, planos de negócios e documentos internos da empresa, e especificações de produtos. Estes são considerados como propriedade intelectual da empresa, independentemente de pertencer à Minitube, a qualquer uma de suas empresas afiliadas ou a um parceiro comercial. Cada colaborador deve tratar a propriedade intelectual da empresa de forma confidencial.

3 INTEGRIDADE DE PRÁTICA DE NEGÓCIO



PRÁTICA DE CONCORRÊNCIA LEAL

Trabalhamos de acordo com os princípios do mercado livre e da concorrência leal. Nossos negócios são conduzidos exclusivamente com base nos princípios do mérito e da economia de mercado, assim como da livre e aberta concorrência. Contratamos fornecedores e distribuidores somente após uma avaliação justa e cuidadosa de seus méritos. Somos legalmente obrigados a tomar todas as nossas decisões comerciais exclusivamente no melhor interesse da empresa e sem interação de qualquer tipo com nossos concorrentes, como por exemplo, discutir preços, planos de negócios ou estratégias.

SUBORNO E CORRUPÇÃO

A Minitube não tolerará ou prosseguirá com qualquer negócio que pareça envolver corrupção. Confiamos apenas no mérito de nossos produtos e serviços, não em pagamentos indevidos, cortesias ou favores, para influenciar nossos parceiros comerciais a fazer negócios conosco. Exercemos transparência em todas as nossas negociações com clientes, fornecedores e órgãos governamentais. Nossa prática comercial está em conformidade com as normas anticorrupção e todas as leis e regulamentos anticorrupção e anti-suborno aplicáveis.

Os funcionários e agentes da Minitube não devem oferecer, prometer, autorizar o pagamento, pagar ou fornecer algo de valor a qualquer funcionário, agente ou representante de outra empresa para induzir ou recompensar o desempenho impróprio de qualquer função ou qualquer atividade relacionada a negócios.

Os funcionários da Minitube não solicitarão, concordarão em aceitar, ou aceitarão benefícios prometidos ou oferecidos, e não aceitarão benefícios se parecer ao benfeitor que os funcionários podem ser influenciados nas decisões comerciais.

3 INTEGRIDADE DE PRÁTICA DE NEGÓCIO



DOAÇÕES E PRESENTES

Os presentes só são permitidos se forem comuns no negócio, tiverem um valor razoável e estiverem de acordo com a prática comercial ética aceita.

Os empregados não podem aceitar ou oferecer presentes, caso estes indiquem uma intenção de influenciar decisões comerciais ou se os presentes entrarem em conflito com qualquer lei, regulamento ou diretriz relativa à prática comercial ética. Da mesma forma, os colaboradores não devem exigir presentes de clientes, fornecedores ou outros parceiros comerciais.

CONTROLE DE COMÉRCIO

A Minitube tem relações comerciais internacionais. Assim, ela está ativamente envolvida no intercâmbio internacional de mercadorias e apoia o livre comércio mundial. A Minitube obedece aos controles comerciais relevantes e às regulamentações aplicáveis sobre controles de importação, exportação e embargos.

CONFLITOS DE INTERESSE

Esperamos que nossos colaboradores mantenham uma clara separação entre os interesses pessoais e os da empresa. Não é permitido participar de qualquer atividade ou associação que crie ou pareça criar um conflito entre os interesses pessoais do colaborador e os interesses comerciais da Minitube. Além disso, um colaborador não deve permitir que qualquer situação ou interesses pessoais interfiram com o exercício de julgamento independente ou com a sua capacidade de agir no melhor interesse da Minitube.

Exemplos de um potencial conflito de interesse incluem quando um funcionário tem um relacionamento com outra pessoa trabalhando, consultando ou candidatando-se a um cargo na Minitube. O relacionamento pode envolver um amigo, cônjuge ou outro membro da família, ou um conhecido da empresa. Conflitos de interesse reais ou potenciais devem ser imediatamente comunicados à direção da empresa.

3 INTEGRIDADE DE PRÁTICA DE NEGÓCIO



PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS

Aderimos aos regulamentos aplicáveis de segurança de dados. Todos os colaboradores devem cumprir as leis, regulamentos e políticas da empresa com relação ao uso e manuseio de dados pessoais, armazenados eletronicamente ou não, pela empresa.

SIGILO GERAL

Além das medidas técnicas e organizacionais para proteção de dados, cada colaborador da Minitube é obrigado a proteger os interesses operacionais da empresa. Por esta razão, as informações da (e sobre a) Minitube são comunicadas apenas aos destinatários autorizados.

FRAUDE E INFIDELIDADE

Nenhum parceiro comercial do Minitube pode ser enganado em transações legais sobre fatos que sejam relevantes para decisões econômicas ou comerciais. Se os colaboradores da Minitube fizerem declarações sobre fatos aos clientes, estas devem ser corretas.

A administração e os colaboradores da Minitube devem representar os interesses econômicos da empresa da melhor maneira possível. Portanto, eles não estão autorizados a alienar os ativos da Minitube ou a comprometer a Minitube com terceiros se não houver um desempenho economicamente equivalente por parte do parceiro comercial. A concessão de descontos, bônus e outros abatimentos aos clientes, portanto, só ocorre dentro do escopo concedido pela administração. Outros descontos ou benefícios para as empresas clientes devem ser acordados com o respectivo superior em cada caso individual.

Nossa RESPONSABILIDADE CORPORATIVA

A Minitube quer fazer uma contribuição positiva tanto para a sociedade quanto para o meio ambiente. Em particular com relação à proteção animal, a Minitube assume sua responsabilidade e assegura que todos os produtos e serviços que são utilizados com animais sejam desenvolvidos, fabricados e testados sob consideração consistente das normas de proteção animal aplicáveis.

Como uma empresa globalmente ativa, nossas ações têm impacto na sociedade em que trabalhamos e no mundo em que vivemos. Nossa responsabilidade é refletida pela adesão a valores, leis e diretrizes válidas.

Estamos cientes de que também somos julgados pela forma como nos comportamos fora de nosso ambiente de trabalho imediato. Portanto, pedimos gentilmente que todos os colaboradores demonstrem respeito e consideração pela cultura específica do país em que estão fazendo negócios.

Minitube International AG
Hauptstr. 41
84184
Tiefenbach
Alemanha

